



Reporting des testings

PARTENAIRE	CRIF Formation et Conseil	
LOGO		
OUTIL(S) À TESTER	Nom de l'outil	« Grille d'évaluation des comportements professionnels » « Grille d'auto évaluation des comportements professionnels »
	Description de l'outil	<p><u>Contexte d'utilisation</u> : Evaluation des Savoir-faire comportementaux lors de stage en entreprise</p> <p>Les deux grilles sont identiques et comportent 9 critères d'évaluation. Chaque critère est défini par un ou deux indicateurs observables. Les indicateurs ont été définis de façon à pouvoir être évaluables dans la plupart des situations professionnelles.</p> <p>Ces grilles d'évaluation seront données aux stagiaires de la pré qualification d' « Elaboration de projet professionnel » avant leur départ en stage (deux stages de 3 semaines).</p>
PUBLICS CIBLES	<input checked="" type="checkbox"/> stagiaires / apprenants <input type="checkbox"/> salariés <input type="checkbox"/> formateurs <input checked="" type="checkbox"/> Tuteurs entreprise	
SECTEUR D'ACTIVITE	Multiple (dépend du projet professionnel du stagiaire)	

1^{er} TESTING

LIEU	CRIF Formation et Conseil
DATE	Période en centre de formation : du 20/4 au 01/05/2015 1 ^{er} stage : du 4/05 au 22/05



	2 ^{ème} stage : du 25/05/ au 12/06
OBJECTIFS	Permettre au formateur d'avoir une évaluation objective du comportement des stagiaires lorsqu'ils sont en stage en entreprise.
NOMBRE DE PARTICIPANTS	12 Stagiaires et 22 tuteurs
ENJEUX	<p>La pré qualification « Elaboration de projet professionnel » est intégré dans un dispositif régional de formation et a pour objectif de valider ou d'invalider le positionnement des stagiaires en formation qualifiante. Le stagiaire effectuant des stages en entreprise sur des métiers qu'il ne connaît souvent pas encore, c'est bien ici le comportement du stagiaire qui va être décisif et pas les compétences techniques.</p> <p>L'observation des Savoirs Faire comportementaux se fait à la fin de la période en centre de formation (2 semaines) et à la fin des périodes de stages en entreprise (deux fois 3 semaines). Ainsi le référent peut observer le comportement du stagiaire en formation puis se basera sur l'évaluation du tuteur et sur l'auto évaluation pour évaluer du comportement sur le poste de travail en entreprise. Le formateur se déplace également en entreprise pour effectuer le suivi de stage ce qui permet la discussion / confrontation de l'évaluation et de l'auto évaluation.</p>
Résultat du testing 1	
	<p>Point de satisfaction : Semble assez précis et explicites pour en permettre une compréhension commune (formateur/tuteur/stagiaire), et semble assez générique pour pouvoir s'adapter aux différents métiers.</p>
	<p>Piste d'amélioration : Dans les grilles, la fréquence d'observation des SFC doit être plus précis (tous les jours / souvent / parfois / rarement). Nous préciserons un nombre de jour par semaine.</p> <p>La partie « commentaire » pour chaque critère n'est jamais remplie, peut être qu'une seule partie commentaire à la fin de la grille serait suffisante.</p>
	<p>Point de vigilance : Bien préciser que les évaluations et auto évaluations doivent être remplies distinctement afin de ne pas influencer les différentes parties.</p>



2^{ème} testing

LIEU	CRIF Formation et Conseil
DATE	Période en centre de formation : 22/06 au 03/07/2015 1 ^{er} stage : 6/07 au 01/08 2 ^{ème} stage : 24/08 au 05/09
NOMBRE DE PARTICIPANTS	11 stagiaires et 20 tuteurs
OBJECTIFS	IDEM
ENJEUX	IDEM

Résultat du testing 2

	Point de satisfaction : La précision du niveau de maitrise des SFC semble satisfaisante. <i>tous les jours / souvent (tous les jours sauf 1 ou 2 fois) / parfois (dépend de la situation) / rarement (comportement à travailler)</i>
	Piste d'amélioration : néant
	Point de vigilance : néant